

Olha aí: o que o Sinergia conquistou para você!



PLR com Parcela Linear

Além de negociar e manter a distribuição da PLR, a conquista da parcela linear aumentando de 30% para 50% foi um salto para uma PLR menos injusta e mais próxima das condições de igualdade entre os trabalhadores.

Plano de Saúde

Depois do salário este é o benefício mais valorizado pelo trabalhador. Os trabalhadores que entraram após 1996 tinham limite de 50% de reembolso. Hoje, ele é de 80% para todos.

Auxílio Creche e Educação

Na Eletrosul, o valor do auxílio creche e do auxílio educação é também estendido ao trabalhador homem que tenha filhos em idade escolar.

Férias Remuneradas

O período e pagamento de férias vem sendo conquistado ao longo dos anos. Em 1996 o governo restringiu o pagamento de 33% para novos empregados. Com muita luta hoje na Eletrosul, a gratificação de férias é de 75%.

Licença Maternidade/Paternidade

Em 1943 a licença era apenas para a mãe e de 84 dias. Nas décadas seguintes conseguimos a estabilidade da gestante. Hoje o normal é a mulher ter licença de 120 dias. Mas na Eletrosul ela é de 6 meses. E os pais também já têm direito a 20 dias de licença-paternidade.

Anuênio

Foi retirado para os trabalhadores que entraram após 1996 (CCE 09). Depois de muita luta os novos trabalhadores também recebem o benefício.

Ganho Real

A partir de 2003 a maioria dos Acordos Coletivos de Trabalho dos trabalhadores da Eletrosul contemplou ganho real acima da inflação.

Vale alimentação

Benefício que garante o valor exclusivo para alimentação e refeição sobre o qual não incidem nenhum imposto ou desconto.

Autodesenvolvimento

Reembolso parcial dos gastos com curso universitário e idiomas.

A reforma trabalhista está ameaçando nossos direitos, conquistados ao longo de décadas.

**Fortaleça seu
sindicato.
Filie-se!**

Mostre que você confia em quem sempre lutou pelos eletricitários e pela Eletrosul.